Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Агафонов Александр Викторович
Должность: директор филиала
Дата подписания: 18.06.2025 15:22:04
Уникальный программный ключ:
2539477a8ecf706dc9cff164bc411eb6d3c4ab06

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЧЕБОКСАРСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ) МОСКОВСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Кафедра социально-гуманитарных дисциплин

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала
А.В. Агафонов
«26» мая 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Психология в профессиональной деятельности»

(наименование дисциплины)

Специальность	**23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства**
	(код и наименование направления подготовки)
Специализация	**Автомобили и тракторы**
	(наименование профиля подготовки)
Квалификация выпускника	**инженер**
Форма обучения	**очная, заочная**

Чебоксары, 2022

Рабочая программа дисциплины разработана в соответствии с:

- федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - специалитет по специальности 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации №935 от 11 августа 2020 года, зарегистрированный в Минюсте 25 августа 2020 года, рег. номер 59433 (далее – ФГОС ВО).

- учебным планом (очной, заочной форм обучения) по направлению подготовки 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства.

Рабочая программ дисциплины включает в себя оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (п.8 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины)

Автор Скворцова Анна Анатольевна, кандидат исторических наук, доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин
(указать ФИО, ученую степень, ученое звание или должность)

Программа одобрена на заседании кафедры социально-гуманитарных
дисциплин (протокол № 10 от 14.05.2022)

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы (Цели освоения дисциплины)

1.1.Цель курса – дать представление о психологии, как одной из общеобразовательных дисциплин. Изучение теоретических аспектов (лекционного материала), одновременно применяя полученные знания на конкретных примерах (практические занятия) будет способствовать:
- повышению общей и психологической культуры,
- формированию целостного представления о психологических особенностях человека как факторах успешности его деятельности,
- умению самостоятельно мыслить и предвидеть последствия собственных действий,
- самостоятельно учиться и адекватно оценивать свои возможности,
- самостоятельно находить оптимальные пути достижения цели и преодоления жизненных трудностей

1.2. Области профессиональной деятельности и(или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу, могут осуществлять профессиональную деятельность:

31 Автомобилестроение.

33 Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживания, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и прочие) (в сфере организации продаж и работ по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств).

1.3. К основным задачам изучения дисциплины относится подготовка обучающихся к выполнению трудовых функций в соответствии с профессиональными стандартами:

Наименование профессиональных стандартов (ПС)	**Код, наименование и уровень квалификации ОТФ, на которые ориентирована дисциплина**	**Код и наименование трудовых функций, на которые ориентирована дисциплина**
31.010 Профессиональный стандарт «Конструктор в автомобилестроении», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.03. 2017 № 258н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 03.04.2017г., регистрационный № 46223)	B Разработка конструкций АТС и их компонентов 6	Концептуальное проектирование АТС и их компонентов B/02.6
33.005 Профессиональный стандарт «Специалист по техническому диагностированию и контролю технического состояния автотранспортных средств при периодическом техническом осмотре», утвержденный приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.03. 2015 № 187н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29.04.2015г., регистрационный № 37055)	B Контроль технического состояния транспортных средств с использованием средств технического диагностирования 6	Идентификация транспортных средств B/02.6
		Принятие решения о соответствии технического состояния транспортных средств требованиям безопасности дорожного движения и оформление допуска их к эксплуатации на дорогах общего пользования B/08.6

1.4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Перечень планируемых результатов обучения
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знать: правила, нормы, методы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, межличностной и групповой коммуникации в деловом общении.. УК-3.2. Уметь: определять свою роль в команде для достижения поставленной цели; применять основные методы и нормы социального общения для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды, учитывать особенности поведения других членов команды; планировать свои действия для достижения заданного результата. УК-3.3. Владеть: простейшими приемами социального общения и работы в команде; методами обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды.	знает: - психологию групп и психологию лидерства; - психологию управления; - методы влияния и управления командой; умеет: - брать на себя ответственность за достижение коллективных целей; - мобилизовать членов команды, помогать им осознать ценность коллективных целей, личностные достоинства и ресурсы; - проявлять тактичность, доброжелательность в общении, уважение к индивидуальным, социальным и культурным различиям членов команды; владеет: - методами влияния и управления командой
	ПК-1. Способен разрабатывать перспективные планы и технологии эффективной эксплуатации наземных транспортно-технологических средств	ПК-1.1 Способен проектировать производственные участки технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин ПК-1.2 Способен разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы ПК-1.3 Способен разрабатывать мероприятия по повышению производительности труда при эксплуатации наземных транспортно-технологических машин с учетом дорожных, производственных и социальных условий ПК-1.4 Способен разрабатывать мероприятий по повышению производительности труда при техническом обслуживании, ремонте и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин ПК-1.5 Способен обеспечивать функционирование систем контроля качества работ то техническому обслуживанию, ремонту и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин в организации с разработкой локальных нормативных актов, регламентирующих техническое	знает: - психологию личности, механизмы и факторы ее развития; - методы самодиагностики развития личности; - психологию деятельности и поведения; - техники эффективного планирования и проектирования производственных участков технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин; - психологию стресса, эмоций, техники и приемы психической саморегуляции; умеет: - действовать критично, выполнять анализ проделанной работы для достижения поставленной цели; - планировать свою деятельность (составлять общий план предстоящей деятельности, определять последовательность действий, организовывать рабочее место и временную организацию деятельности), а именно, разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы; - прогнозировать результат деятельности, разрабатывать мероприятий по повышению производительности труда при техническом обслуживании, ремонте и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин; владеет: - методами самодиагностики развития личности; - методами и приемами проектной деятельности и управления временем, а именно, обеспечивать

		обслуживание, ремонт и эксплуатацию наземных транспортно-технологических машин	функционирование систем контроля качества работ то техническому обслуживанию, ремонту и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин в организации с разработкой локальных нормативных актов, регламентирующих техническое обслуживание, ремонт и эксплуатацию наземных транспортно-технологических машин; - методами организации учебно-профессиональной и досуговой деятельности

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.Д(М).Б.10 «Психология в профессиональной деятельности» реализуется в рамках обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модуля)» программы специалитета.

Дисциплина преподается обучающимся по очной форме обучения – во 5-м семестре, по заочной форме – в 4 семестре.

Дисциплина «Психология в профессиональной деятельности» является промежуточным этапом формирования компетенций УК-3, ПК-1 в процессе освоения ОПОП.

Дисциплина основывается на знаниях, умениях и навыках, приобретенных при изучении дисциплин «Социология», «История», «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности»и является предшествующей для изучения дисциплин «Управление персоналом», «Организация и планирование производства».

Формой промежуточной аттестации знаний обучаемых по очной форме обучения является зачет во 5-м семестре, по заочной форме зачет в 4-м семестре.

3. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 академических часа), в том числе

очная форма обучения:

Семестр	5
лекции	16
лабораторные занятия	-
семинары и практические занятия	16
контроль: контактная работа	0,2
контроль: самостоятельная работа	8,8
расчетно-графические работы, курсовые работы (проекты): контактная работа	-
расчетно-графические работы, курсовые работы (проекты): самостоятельная работа	-
консультации	-
Контактная работа	*32,2*
Самостоятельная работа	*39,8*

Вид промежуточной аттестации (форма контроля): зачет

заочная форма обучения:

Семестр	4
лекции	4
лабораторные занятия	-
семинары и практические занятия	4
контроль: контактная работа	0,2
контроль: самостоятельная работа	8,8
расчетно-графические работы, курсовые работы (проекты): контактная работа	-
расчетно-графические работы, курсовые работы (проекты): самостоятельная работа	-
консультации	0
Контактная работа	8,2
Самостоятельная работа	63,8

Вид промежуточной аттестации (форма контроля): зачет

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

Очная форма обучения

Тема (раздел)	Количество часов				Код индикатора достижений компетенции
	контактная работа			самостоятельная работа	
	лекции	лабораторные занятия	семинары и практические занятия		
1. Введение в курс	4	-	4	7	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5
2. Познавательные психические процессы	4	-	4	8	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5
3. Эмоционально-волевые процессы	2	-	2	8	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5
4. Психические свойства личности	6	-	6	8	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5
Консультации	-			-	-
Контроль (зачет)	0,2			8,8	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5
ИТОГО	**32,2**			**39,8**	

Заочная форма обучения

Тема (раздел)	Количество часов				Код индикатора достижений компетенции
	контактная работа			самостоятельная работа	
	лекции	лабораторные занятия	семинары и практические занятия		
1. Введение в курс	1	-	-	13	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5
2. Познавательные психические процессы	1	-	2	14	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5
3. Эмоционально-волевые процессы	1	-	2	14	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5
4. Психические свойства личности	1	-	-	14	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5

Консультации	-	-	-
Контроль (зачет)	0,2	8,8	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5
ИТОГО	**8,2**	**63,8**	

5. Образовательные технологии, применяемые при освоении дисциплины

Методика преподавания дисциплины и реализация компетентностного подхода в изложении и восприятии материала предусматривает использование следующих форм проведения групповых, индивидуальных, аудиторных занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся:

- Деловая и/или ролевая игра (ДИ);
- Круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты;

Под деловой игрой понимается совместная деятельность группы обучающихся и педагогического работника под управлением педагогического работника с целью решения учебных и профессионально - ориентированных задач путем игрового моделирования реальной проблемной ситуации. Позволяет оценивать умение анализировать и решать типичные профессиональные задачи.

Круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты - оценочные средства, позволяющие включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения.

6. Практическая подготовка

Практическая подготовка реализуется путем проведения практических занятий, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. Объем занятий в форме практической подготовки составляет 2 часа (по очной форме обучения), 2 часа (по заочной форме обучения)

Очная форма обучения

Вид занятия	Тема занятия	Количество часов	Форма проведения	Код индикатора достижений компетенции
Практическое задание	Эмоционально-волевые процессы	2	Работа в группах, моделирование практических ситуаций	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5

Заочная форма обучения

Вид занятия	Тема занятия	Количество часов	Форма проведения	Код индикатора достижений компетенции
Практическое задание	Эмоционально-волевые процессы	2	Работа в группах, моделирование практических ситуаций	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5

7. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов предусмотрена учебным планом по дисциплине в объеме 39,8 часов по очной форме обучения, 63,8 часов по заочной форме обучения. Самостоятельная работа реализуется в рамках программы освоения дисциплины в следующих формах:

- анализ учебных материалов учебников;
- проработка тематики самостоятельной работы;
- написание рефератов;

- поиск информации в сети «Интернет» и литературе;

- выполнение практических заданий (заполнение схем, таблиц и пр.);

- подготовка к сдаче зачета.

Самостоятельная работа проводится с целью: систематизации и закрепления полученных теоретических знаний и практических умений обучающихся; углубления и расширения теоретических знаний студентов; формирования умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию, учебную и специальную литературу; развития познавательных способностей и активности обучающихся: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности, организованности; формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, совершенствованию и самоорганизации; формирования профессиональных компетенций; развитию исследовательских умений студентов.

Формы и виды самостоятельной работы студентов: чтение основной и дополнительной литературы – самостоятельное изучение материала по рекомендуемым литературным источникам; работа с библиотечным каталогом, самостоятельный подбор необходимой литературы; работа со словарем, справочником; поиск необходимой информации в сети Интернет; конспектирование источников; реферирование источников; составление аннотаций к прочитанным литературным источникам; составление рецензий и отзывов на прочитанный материал; составление обзора публикаций по теме; составление и разработка терминологического словаря; составление хронологической таблицы; составление библиографии (библиографической картотеки); подготовка к различным формам текущей и промежуточной аттестации (к тестированию, контрольной работе, зачету); выполнение домашних контрольных работ; самостоятельное выполнение практических заданий репродуктивного типа (ответы на вопросы, задачи, тесты; выполнение творческих заданий).

Технология организации самостоятельной работы обучающихся включает использование информационных и материально-технических ресурсов образовательного учреждения: библиотеку с читальным залом, компьютерные классы с возможностью работы в Интернет; аудитории (классы) для консультационной деятельности.

Перед выполнением обучающимися внеаудиторной самостоятельной работы преподаватель проводит консультирование по выполнению задания, который включает цель задания, его содержания, сроки выполнения, ориентировочный объем работы, основные требования к результатам работы, критерии оценки. Во время выполнения обучающимися внеаудиторной самостоятельной работы и при необходимости преподаватель может проводить индивидуальные и групповые консультации.

Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами обучающихся в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений обучающихся.

Контроль самостоятельной работы студентов предусматривает: соотнесение содержания контроля с целями обучения; объективность контроля; валидность контроля (соответствие предъявляемых заданий тому, что предполагается проверить); дифференциацию контрольно-измерительных материалов.

Формы контроля самостоятельной работы: просмотр и проверка выполнения самостоятельной работы преподавателем; организация самопроверки, взаимопроверки выполненного задания в группе; обсуждение результатов выполненной работы на занятии; проведение письменного опроса; проведение устного опроса; организация и проведение индивидуального собеседования; организация и проведение собеседования с группой.

№ п/п	Вид учебно-методического обеспечения
1.	Вопросы для самоконтроля знаний и проработки тематики самостоятельной работы.
2.	Тематика докладов и рефератов.
3.	Тестовые задания для проведения текущего контроля успеваемости обучающихся
4.	Задания для подготовки к промежуточной аттестации по дисциплине (Вопросы к зачету)

8. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

8.1. Паспорт фонда оценочных средств

№	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код и наименование компетенции	Индикатор достижения компетенции	Наименование оценочного средства
1.	Введение в психологию	УК-3. Способен осуществлять	УК-3.1. Знать: правила, нормы, методы	Устный опрос, тест

		социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде ПК-1. Способен разрабатывать перспективные планы и технологии эффективной эксплуатации наземных транспортно-технологических средств	социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, межличностной и групповой коммуникации в деловом общении. УК-3.2. Уметь: определять свою роль в команде для достижения поставленной цели; применять основные методы и нормы социального общения для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды, учитывать особенности поведения других членов команды; планировать свои действия для достижения заданного результата. УК-3.3. Владеть: простейшими приемами социального общения и работы в команде; методами обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды. ПК-1.1 Способен проектировать производственные участки технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин ПК-1.2 Способен разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы ПК-1.3 Способен разрабатывать мероприятия по повышению производительности труда при эксплуатации наземных транспортно-технологических машин с учетом дорожных, производственных и социальных условий ПК-1.4 Способен разрабатывать мероприятий по повышению производительности труда при техническом обслуживании, ремонте и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин ПК-1.5 Способен обеспечивать функционирование систем контроля качества работ то техническому обслуживанию, ремонту и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин в организации с разработкой локальных нормативных актов, регламентирующих техническое обслуживание, ремонт и эксплуатацию наземных транспортно-технологических машин	реферат, круглый стол
2.	Познавательные психические процессы	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знать: правила, нормы, методы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, межличностной и групповой	Устный опрос, тест, реферат, круглый стол

		ПК-1. Способен разрабатывать перспективные планы и технологии эффективной эксплуатации наземных транспортно-технологических средств	коммуникации в деловом общении. УК-3.2. Уметь: определять свою роль в команде для достижения поставленной цели; применять основные методы и нормы социального общения для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды, учитывать особенности поведения других членов команды; планировать свои действия для достижения заданного результата. УК-3.3. Владеть: простейшими приемами социального общения и работы в команде; методами обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды. ПК-1.1 Способен проектировать производственные участки технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин ПК-1.2 Способен разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы ПК-1.3 Способен разрабатывать мероприятия по повышению производительности труда при эксплуатации наземных транспортно-технологических машин с учетом дорожных, производственных и социальных условий ПК-1.4 Способен разрабатывать мероприятий по повышению производительности труда при техническом обслуживании, ремонте и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин ПК-1.5 Способен обеспечивать функционирование систем контроля качества работ то техническому обслуживанию, ремонту и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин в организации с разработкой локальных нормативных актов, регламентирующих техническое обслуживание, ремонт и эксплуатацию наземных транспортно-технологических машин	
3.	Эмоционально-волевые процессы	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде ПК-1. Способен разрабатывать перспективные планы и технологии эффективной	УК-3.1. Знать: правила, нормы, методы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, межличностной и групповой коммуникации в деловом общении. УК-3.2. Уметь: определять свою роль в команде для достижения поставленной	Устный опрос, тест реферат, круглый стол

		эксплуатации наземных транспортно-технологических средств	цели; применять основные методы и нормы социального общения для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды, учитывать особенности поведения других членов команды; планировать свои действия для достижения заданного результата. УК-3.3. Владеть: простейшими приемами социального общения и работы в команде; методами обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды. ПК-1.1 Способен проектировать производственные участки технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин ПК-1.2 Способен разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы ПК-1.3 Способен разрабатывать мероприятия по повышению производительности труда при эксплуатации наземных транспортно-технологических машин с учетом дорожных, производственных и социальных условий ПК-1.4 Способен разрабатывать мероприятий по повышению производительности труда при техническом обслуживании, ремонте и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин ПК-1.5 Способен обеспечивать функционирование систем контроля качества работ то техническому обслуживанию, ремонту и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин в организации с разработкой локальных нормативных актов, регламентирующих техническое обслуживание, ремонт и эксплуатацию наземных транспортно-технологических машин	
4.	Психические свойства личности	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде ПК-1. Способен разрабатывать перспективные планы и технологии эффективной эксплуатации наземных транспортно-технологических средств	УК-3.1. Знать: правила, нормы, методы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, межличностной и групповой коммуникации в деловом общении. УК-3.2. Уметь: определять свою роль в команде для достижения поставленной цели; применять основные методы и нормы социального общения для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды,	Устный опрос, тест, реферат, деловая игра, круглый стол

			учитывать особенности поведения других членов команды; планировать свои действия для достижения заданного результата. УК-3.3. Владеть: простейшими приемами социального общения и работы в команде; методами обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды. ПК-1.1 Способен проектировать производственные участки технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин ПК-1.2 Способен разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы ПК-1.3 Способен разрабатывать мероприятия по повышению	

Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП прямо связаны с местом дисциплин в образовательной программе. Каждый этап формирования компетенции, характеризуется определенными знаниями, умениями и навыками и (или) опытом профессиональной деятельности, которые оцениваются в процессе текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по дисциплине (практике) и в процессе итоговой аттестации.

Дисциплина «Психология в профессиональной деятельности» является промежуточным этапом формирования компетенций УК-3, ПК-1 в процессе освоения ОПОП.

Формирование компетенции УК-3начинается с изучения дисциплины «Проектная деятельность», «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности», и продолжается в ходе изучения дисциплин «Управление персоналом», «Организация и планирование производства», «Проектирование наземных транспортно-технологических средств», «Испытания наземных транспортно-технологических средств».

Формирование компетенции ПК-1начинается с изучения дисциплины «Проектная деятельность», «Основы управления автомобилем и безопасность», Аддитивные технологии, идет параллельно с дисциплинами «Гидравлика и гидропневмопривод», «Организация автомобильных перевозок и безопасность движения». Продолжается формирование компетенции ПК-1 в ходе изучения дисциплин «Теория наземных транспортно-технологических средств», «Гидравлические и пневматические системы», «Специализированная оценка условий труда на предприятии», «Техническая эксплуатация наземных транспортно-технологических средств», «Типаж и эксплуатация технологического оборудования», «Ремонт наземных транспортно-технологических средств», «Проектирование наземных транспортно-технологических средств», «Конструкционные и защитно-отделочные материалы», «Логистика на транспорте», «Конструкция, техническое обслуживание и ремонт автомобилей, использующих альтернативные виды топлива», «Конструкция, техническое эксплуатация комбинированных энергоустановок и электромобилей», «Проектирование станций технического обслуживания», «Проектирование предприятий автомобильного транспорта», «Производственная практика: эксплуатационная практика», «Производственная практика: технологическая (производственно-технологическая) практика».

Завершается работа по формированию у студентов указанных компетенций в ходе «Государственной итоговой аттестация: подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, «Государственной итоговой аттестации: выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы».

Итоговая оценка сформированности компетенций УК-3, ПК-1 определяется в период подготовки и сдачи государственного экзамена.

В процессе изучения дисциплины, компетенция также формируются поэтапно.

Основными этапами формирования УК-3, ПК-1 при изучении дисциплины «Психология в профессиональной деятельностия» является последовательное изучение содержательно связанных между собой тем учебных занятий. Изучение каждой темы предполагает овладение студентами необходимыми дескрипторами (составляющими) компетенций. Для оценки уровня сформированности компетенций в процессе изучения дисциплины предусмотрено проведение текущего контроля успеваемости по темам (разделам) дисциплины и промежуточной аттестации по дисциплине – зачет.

8.2. Контрольные задания и материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

8.2.1. Контрольные вопросы по темам (разделам) для опроса на занятиях

Тема (раздел)	Вопросы
Введение в психологию	1. В контексте каких знаний изначально развивались основы психологической науки? 2.Какое основание было необходимо, чтобы психология явилась самостоятельной наукой? 3. Как определяется понятие «психика» в понимании ученых-материалистов? 4.Каков вклад современного психолога - доктора психологических наук, профессора Бориса Сергеевича Братуся в определении предмета психологии? 5.Какой факт обусловил многообразие определений предмета психологии? 6. Назовите основные направления (научные школы) психологической науки и ученых – основателей этих направлений. 7. Каков вклад современного психолога - доктора психологических наук, профессора Владимира Васильевича Козлова в развитии психологической науки и определении предмета психологии? 8. В чем особенность системы классификации методов психологического исследования, предложенной Борисом Герасимовичем Ананьевым? 9. Дайте обобщенно определение понятию «личность». 10. Назовите три основных элемента личностной интегральной целостности в широком понимании. 11. Что представляет собой биологическая основа личности? 12. Чем обусловлена социальная суть личности? Раскройте содержание социогенных факторов, влияющих на развитие личности. 13. Охарактеризуйте структурное содержание понятия «личность». 14. Дайте определение понятию «Я-концепция». Раскройте основные компоненты ее структуры.
Познавательные психические процессы	1. Дайте обобщенное определение понятию «ощущение». 2. Охарактеризуйте основные виды ощущений в соответствии с классификацией Чарлз Скотт Шеррингтона.

	3. Раскройте основные типы психологической зависимости между интенсивностью ощущения и силой вызывающего его раздражителя, оперируя понятием «порог ощущений». 4. В чем основная суть понятия «адаптация ощущений». 5. Определите основную суть восприятия как психической функции. В чем основное отличие восприятия от ощущения? 6. Раскройте основные качества восприятия: апперцепция, константность, предметный характер, целостность, категориальность восприятия. 7. В чем основное отличие галлюцинаций от иллюзий? 8. Определите понятие «внимание». В чем его определенная уникальность? 9.Охарактеризуйте основные свойства внимания: концентрированность, интенсивность. 10. Охарактеризуйте основные свойства внимания: устойчивость, объем, 11. Охарактеризуйте основные свойства внимания: распределение, переключение. 12. Определите генетически и социально обусловленные типы внимания. 13. В чем особенность непосредственного или опосредованного типов внимания? 14. Дайте определение понятию «память в широком смысле слова. В чем особенность человеческой памяти. 15. Охарактеризуйте основные уровни памяти: непосредственный или сенсорный тип памяти, кратковременная память, долговременная память. 16. В чем взаимосвязь основных уровней памяти? 17. Назовите основные виды памяти. 18. Перечислите основные виды нарушений памяти. Для чего важно их знать? 19. Дайте определение понятию «мышление». Обоснуйте синтез процесса мышления с другими психическими процессами. 20. Раскройте основные признаки мышления – обобщение и опосредованный характер мышления. 21. Перечислите основные виды мышления. 22. Объясните суть понятия «коэффициент интеллектуальности (IQ)»? 23. Дайте определение понятию «речь» как психический процесс. 24. Обоснуйте детерминизм специфики развития мышления на возникновение устной и письменной речи.
Эмоционально-волевые процессы	1 Перечислите функции воли 2. Раскройте структура простого и сложного волевого акта 3. Охарактеризуйте препятствия, которые преодолевает человек, регулируя свои действия 4. Какие волевые свойства характеризуют человека? 5. Развитие воли 6. Как соотносят понятия «чувства» и «эмоции» 7. Назовите основные виды эмоций 8. Опишите высшие чувства человека 9. Какие чувства и эмоции необходимо воспитывать у человека и в каком возрасте?
Психические свойства личности	1. Дайте обобщенно определение понятию «характер». 2. Каким образом связь темперамента и характера влияет на процесс развития личности? 3. Определите основные четыре подсистемы характера. 4. Назовите свойства характера, определяющие поступки человека в выборе целей деятельности и общения; свойства, относящиеся к действиям, направленным на достижение поставленных целей; свойства, имеющие чисто инструментальное значение, непосредственно связанные с темпераментом. 5. Какие виды специфических человеческих способностей вы знаете? Охарактеризуйте их. 6. Проанализируйте понятия «одаренность», «талант», «гениальность» в контексте формирования и развития творческих способностей. 7. В чем основные отличия репродуктивного и творческого уровней способностей? 8. Каким образом знания об индивидуально-психологических различиях людей помогают в жизни и деятельности?

Шкала оценивания ответов на вопросы

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«Отлично»	Обучающийся глубоко и содержательно раскрывает ответ на каждый теоретический вопрос, не допустив ошибок. Ответ носит развернутый и исчерпывающий характер.
«Хорошо»	Обучающийся в целом раскрывает теоретические вопросы, однако ответ хотя бы на один из них не носит развернутого и исчерпывающего характера.
«Удовлетворительно»	Обучающийся в целом раскрывает теоретические вопросы и допускает ряд неточностей, фрагментарно раскрывает содержание теоретических вопросов или их раскрывает содержательно, но допуская значительные неточности.
«Неудовлетворительно»	Обучающийся не знает ответов на поставленные теоретические вопросы.

8.2.3. Тематика рефератов

Типовые темы рефератов

1. Возникновение психологии как науки. Этапы ее становления.

2. Предмет психологии. Психическое отражение, его специфические особенности.

3. Методология психологии. Уровни методологии. Методологические принципы психологии.

4. Сознание как высший уровень психического отражения, его структура и уровни работы.

5. Бессознательное, его содержание и проявления.

6. Место психологии в системе наук и ее взаимосвязь с другими науками. Структура современной психологической науки. Классификация отраслей психологии.

7. Методология, метод и методика психологического исследования. Принципы научного исследования.

8. Уровни и этапы психологического исследования. Требования к его организации и проведению.

9. Классификация методов психологии.

10. Наблюдение, его виды, достоинства и недостатки.

11. Эксперимент, его виды, достоинства и недостатки.

12. Опрос, его виды, достоинства и недостатки. Тесты, их виды, достоинства и недостатки.

13. Деятельность, ее структура. Освоение деятельности.

14. Характеристика основных видов деятельности: игра, учение, труд.

15. Личность. Структура личности. Личность и индивидуальность. Личностный подход в психологии. 16. Потребности как источник развития личности. Классификация видов потребностей. Потребность и значимость объектов.

17. Мотивы поведения и деятельности человека как проявление потребностей. Их виды.

18. Самосознание личности.

19. Самооценка личности, уровень притязаний, их виды. Психологическая защита личности.

20. Темперамент. Теории темперамента. Физиологические основы темперамента.

21. Роль темперамента в трудовой и учебной деятельности. Проблема изменчивости темперамента, учет его особенностей в учебно-воспитательном процессе.

22. Характер, его значение. Теории характера. Природное и приобретенное в характере.

23. Структура характера. Основные черты и свойства характера.

24. Индивидуальное и типичное в характере. Формирование характера. Учет его особенностей в учебно-воспитательном процессе.

25. Способности, их значение для человека и деятельности. Задатки и способности. Проблема наследования способностей.

26. Эмоциональные состояния и формы переживания чувств.

27. Высшие чувства, их виды. Индивидуально-типические эмоциональные черты личности.

28. Воля, ее социальная природа.

29. Волевой акт, его структура.

30. Волевые качества личности. Воспитание и самовоспитание воли.

31. Внимание, его функции, значение и проявления. Физиологические основы внимания.

32. Виды внимания. Факторы, определяющие внимание. Структура свойств внимания.

33. Общая характеристика ощущений, их значение. Физиологические основы ощущений.

34. Виды ощущений, их характеристика.

35. Основные свойства и закономерности ощущений.

36. Общая характеристика восприятия, его связь с другими психическими процессами. Физиологические основы восприятия.

37. Память, ее значение в жизни и деятельности человека. Теории памяти. Механизмы памяти.

38. Запоминание, его виды и рациональные приемы его организации.

39. Сохранение и забывание. Условия прочного сохранения.

40. Виды памяти. Индивидуально-типологические различия памяти.

41. Мышление, его значение и связь с другими психическими процессами. Особенности мышления. 42. Мыслительные процессы и операции.

43. Формы и виды мышления. Индивидуальные особенности мышления. Качества ума.

44. Речь, ее значение и функции.

45. Виды речи. Физиологические механизмы речи.

46. Воображение. Его роль в игровой, учебной и трудовой деятельности. Физиологические основы воображения.

47. Виды и приемы воображения. Индивидуальные качества воображения.

Шкала оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«Отлично»	Обучающийся глубоко и содержательно раскрывает тему самостоятельной работы, не допустив ошибок. Ответ носит развернутый и исчерпывающий характер.
«Хорошо»	Обучающийся в целом раскрывает тему самостоятельной работы, однако ответ хотя бы на один из них не носит развернутого и исчерпывающего характера.
«Удовлетворительно»	Обучающийся в целом раскрывает тему самостоятельной работы и допускает ряд неточностей, фрагментарно раскрывает содержание теоретических вопросов или их раскрывает содержательно, но допуская значительные неточности.
«Неудовлетворительно»	Обучающийся не владеет выбранной темой самостоятельной работы

8.2.3. Оценочные средства остаточных знаний (тест)

Тест

1. Вставьте пропущенное слово: «Психология – это наука о закономерностях ... и функционирования психики как особой формы жизнедеятельности».

2. Метод психологии, который заключается в наблюдении за собственной психической активностью, называется

1) Проекция

2) Интроспекция

3) Самосознание

4) Интроекция

3. Для того, чтобы получить целостное представление о психике в психологии обычно используется следующие группы данных (исключите лишнее):

1) Данные самонаблюдения

2) Интуитивные данные

3) Данные сравнительной психологии

4) Данные об анормальных явлениях

5) Экспериментальные данные

4. Установите правильную последовательность этапов развития предмета психологии:

1: Психология как наука о душе

2: Психология как наука о сознании

3: Психология как наука о поведении

4: Психология как наука о факторах, закономерностях и механизмах психики

5. Ведущими особенностями психологии способностей, развиваемой Х. Вольфом, являлись:

1) Рационалистический подход к познанию

2) Идея спонтанной активности души

3) Идея о том, что способности формируются под влиянием воспитания

4) Религиозное толкование природы способностей

5) Материалистический подход к познанию

6. Психическим состоянием не является…

1) Бодрствование

2) Сон

3) Горе

4) Восприятие

5) Ощущение

7. Как называется процесс, в ходе которого сознание становится предметом собственного изучения:

1) Сублимация;

2) Конвергенция;

3) Рекапитуаляция;

4) Периодизация;

5) Рефлексия.

8. Вставьте пропущенное слово: «В соответствии с принципом ..... в онтогенезе развитие индивидуальной психики в краткой, сжатой форме повторяет развитие психики вида в филогенезе».

9. Отличительная черта отечественной психологии – использование категории:

1) деятельности

2) бессознательного

3) подкрепления

4) интроспекции

10. Необходимость выявления противоречий как источника развития и саморазвития психики

означает принцип:

1) единства психики и деятельности

2) единства содержания и формы

3) единства и борьбы противоположностей

4) всесторонности

11. Деятельностный подход в психологии не включает в себя требования принципа:

1) единства психики и деятельности

2) деятельностного опосредования межличностных отношений

3) единства строения внутренней и внешней деятельности

4) воспроизведения в онтогенезе психики основных этапов культурно-исторического развития человека

12. Положение о единстве сознания и деятельности впервые выдвинул:

1) С.Л. Рубинштейн

2) А.Н. Леонтьев

3) Г.А. Ковалев

4) Л.С. Выготский

13. В качестве объяснительного в бихевиоризме в явной форме используется принцип:

1) детерминизма

2) развития

3) активности

4) системности

14. Индивидуальное развитие организма человека называется:

1) онтогенезом

2) филогенезом

3) социогенезом

4) антропогенезом

15. Развитие человека как вида называется:

1) онтогенезом

2) филогенезом

3) социогенезом

4) антропогенезом

16. Социально-психологические проявления личности, ее взаимоотношения с людьми изучает психология:

1) социальная

б) общая

в) дифференциальная

г) педагогическая

17. Автор научной рефлексологии:

1) А.Р.Лурия

2) И.П.Павлов

3) И.М.Сеченов

4) В.М.Бехтерев

18. Вид наблюдения, при котором люди не знают, что они являются наблюдаемыми:

1) стороннее

2) скрытое

3) включенное

4) открытое

19. Самосознание предполагает (несколько вариантов ответов)…

1) самооценку

2) критику

3) оценку

4) самоконтроль

20. Сочетание психологических особенностей человека, составляющих его своеобразие, отличие от других людей, называют (один вариант ответа)…

1) индивидуальностью

2) личностью

3) с индивидом

4) субъектом

21. Человек становится личностью в процессе (один вариант ответа)…

1) образования

2) воспитания

3) социализации

4) обучения

22. Непроизвольное воображение возникает (несколько вариантов ответов)…

1) благодаря волевым усилиям

2) без определенного намерения

3) при ослаблении сознательного контроля

4) в связи с постановкой цели

23. Владение мимикой, жестами, движениями, способствующими адекватной передаче мыслей и чувств, относится к (один вариант ответа)…

1) невербальным средствам общения

2) речевым способностям

3) перцептивным способностям

4) вербальным средствам общения

24. Отвлекаемость внимания чаще всего является следствием (несколько вариантов ответов)…

1) целенаправленности

2) организованности

3) отсутствия волевого усилия

4) отсутствия интереса к объекту или деятельности

25. Эксперимент, протекающий в специально созданных условиях, где действия испытуемого определяются инструкцией, называется (один вариант ответа)…

1) естественным

2) формирующим

3) лабораторным

4) констатирующим

26. Выберите психологию, которая основана на ситуации и носит конкретный ситуативный характер:

1) житейская психология

2) научная психология

3) экспериментальная психология

27. Когда психология сформировалась, как самостоятельная наука?

1) в 18 в.

2) в 19 в.

3) к концу 19 в.

28. Выберите предмет психологии:

1) сознание

2) поведение

3) психика

4) душа

29. Выберите направление психологии, основной задачей которого является применение научных знаний для помощи населению в повседневных и критических ситуациях.

1) практическая психология

2) общая психология

3) социальная психология

4) поведенческий подход

30. Кем была открыта первая психологическая экспериментальная лаборатория в г. Лейпциге?

1) Выготский Л.С

2) Вундт В.

3) Бехтерев В.И.

Ответы:

1. развития; 2. 2; 3. 1, 2; 4. 2143; 5. 1,2; 6. 4,5; 7. 5; 8. Рекапитуляции; 9. 1; 10. 3; 11. 1, 2; 12. 1; 13. 1, 2; 14. 1; 15. 4; 16. 1; 17. 4; 18. 2; 19. 1, 4; 20. 1; 21. 3; 22. 2, 3; 23. 1; 24. 3, 4; 25. 3; 26. 1; 27. 3; 28. 3; 29. 1; 30. 2

Шкала оценивания результатов тестирования

% верных решений (ответов)	Шкала оценивания
85 - 100	отлично
70 - 84	хорошо
50- 69	удовлетворительно
0 - 49	неудовлетворительно

8.2.4. Темы для самостоятельной работы студентов

1. Психология как наука, ее особенности. Основные этапы развития.
2. Основные задачи и разделы психологии
3. Основные требования к методам исследования в психологии.
4. Фазы психологического исследования.
5. Классификация методов психологии.
6. Основные направления психологии
7. Возникновение психики. Критерий психического отражения.
8. Стадии развития психики.
9. Сознание как высшая форма человеческой психики.
10. Личность и ее психологическая структура.
11. Основные факторы и механизмы развития личности.
12. Направленность человека и ее психологические проявления.
13. Виды потребностей, их классификация.
14. Психология мотивов человека. Мотив как предмет потребности, его функции и основные виды.
15. Общее понятие о деятельности и ее психологической структуре.
16. Сравнительный анализ основных видов деятельности.
17. Общение: функции, виды, уровни. Потребности и мотивы личности в общении.
18. Общее понятие об ощущениях и их видах.
19. Восприятие и его основные свойства.

20. Сущность, функции и виды внимания.

21. Основные свойства внимания.

22. Общее понятие о памяти. Процессы памяти.

23. Виды и типы памяти.

24. Мышление: определение, виды и операции.

25. Виды, функции и процессы воображения.

26. Язык и речь. Психологические функции речи. Основные виды речи.

27. Сущность и функции эмоций.

28. Основные виды и качества эмоций

29. История учений о темпераменте.

30. Психологическая характеристика сангвиника.

31. Психологическая характеристика меланхолика.

32. Психологическая характеристика холерика.

33. Психологическая характеристика флегматика.

34. Темперамент и характер.

35. Общее понятие о характере. Структура характера.

36. Ось степени выраженности черт характера. Патология характера, критерии ее определения.

37. Акцентуированные характеры и их психологические характеристики.

38. Психология в Античности. Основные направления, теории и области изучения.

39. Психологические идеи Сократа и Платона.

40. Психологическая концепция Аристотеля.

41. Психологические взгляды стоиков и Эпикура.

42. Психологические идеи и открытия в поздней Античности. Итоги развития
психологии в Античности.

43. Основные проблемы психологии в средние века и в эпоху Возрождения.

44. Развитие естествознания и формирование естественнонаучных предпосылок
выделения психологии в самостоятельную науку.

45. Экспериментальная физиологическая психология В. Вундта и структурализм Э.Титченера.

46. Современные направления в психологии.

47. Психологическая мысль в России XVIII в. Развитие психологии в России
дореволюционный период.

48. Развитие психологии в России в 20-50-е годы.

49. Развитие психологии в России в 60-80- годы и в постсоветское время.

50. Вклад отечественных психологов и физиологов в развитие психологии.

Шкала оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«Отлично»	Обучающийся глубоко и содержательно раскрывает тему самостоятельной работы, не допустив ошибок. Ответ носит развернутый и исчерпывающий характер.
«Хорошо»	Обучающийся в целом раскрывает тему самостоятельной работы, однако ответ хотя бы на один из них не носит развернутого и исчерпывающего характера.
«Удовлетворительно»	Обучающийся в целом раскрывает тему самостоятельной работы и допускает ряд неточностей, фрагментарно раскрывает содержание теоретических вопросов или их раскрывает содержательно, но допуская значительные неточности.

«Неудовлетворительно»	Обучающийся не владеет выбранной темой самостоятельной работы

8.2.5. Индивидуальные задания для выполнения расчетно-графической работы, курсовой работы (проекта)

РГР, КР и КП по дисциплине «Психология в профессиональной деятельности» рабочей программой и учебным планом не предусмотрены.

8.2.6. Тематика деловой игры, моделирование практических ситуаций

1. Деловая игра «Кризисы профессионального становления. Стрессы в профессиональной деятельности»

Цель: Знакомство с основными методами саморегуляции, самовосстановления функционального состояния организма для снятия эмоционального напряжения, обучение навыкам саморелаксации, преодоление внутреннего напряжения. Работа с основными методиками по диагностике психоэмоционального состояния организма.

Задание 1. Знакомство с основными методами саморегуляции

Словесные внушения, оперирование чувственными образами, Методики снятия стрессового напряжения – первая помощь в стрессовой ситуации

Задание 2. Работа с методикой «Шкала нервно-психического напряжения» Т. А. Немчина

Исследование особенностей нервно-психического напряжения личности. Работа с методикой «Шкала нервно-психического напряжения» Т. А. Немчина. Интерпретация результатов.

2. Деловая игра «Мотивация персонала».

Цель занятия: развитие способностей в области анализа источников возникновения проблем с целью правильной и своевременной мотивации сотрудников, решения конфликтных ситуаций и повышения эффективности работы сотрудников.

Задание.

Проанализируйте любые пять из предложенных десяти ситуаций, сложившихся на фирме, обоснуйте причины и источники их возникновения (явные и неявные) и предложите способы устранения конфликтной ситуации с максимальной пользой для фирмы. Причины возникновения выбранных вами ситуаций сформулируйте сами. В связи с этим будут различны результаты решений данных ситуаций. Анализ ситуации проведите по предложенной ниже схеме мотивационного процесса.

Практические ситуации:

1. Ценного специалиста по маркетингу переманивает конкурент.
2. Организация находится на начальной стадии формирования коллектива. Люди с большим трудом «притираются» друг к другу. Происходит много разногласий.
3. Отдел-победитель внутрифирменного соревнования прошлого года в новом году занял предпоследнее место.
4. В плановом отделе в третий раз возникают громкие скандалы между сотрудниками.
5. Из офиса генерального директора происходит утечка информации конкуренту.
6. В организации работают преимущественно женщины, межличностные отношения напряжены.
7. Молодые сотрудники постоянно участвуют в проектах НИР на стороне.
8. В адрес руководства корпорации постоянно поступают анонимки на генерального директора.
9. Работники крупной корпорации противятся слиянию с другой крупной компанией.
10. Опытный (10 лет стажа работы)специалист стал хуже выполнять задания.

Схема мотивационного процесса:

1. Анализ ситуации: место сложившейся ситуации (фирма, рабочее место); участники ситуации (взаимосвязи, кандидатуры, мотивации).

2. Определение проблемы: формулировка проблемы; причины и мотивы.

3. Постановка целей мотивации.

4. Планирование мотивации работника (работников): выявление потребностей работников; определение иерархии потребностей; анализ изменения потребностей; «потребности – стимулы»; стратегия, способ мотивации.

5. Осуществление мотивации: создание условий, отвечающих потребностям; обеспечение вознаграждения за результаты; создание уверенности в возможности достижения цели; создание впечатления от ценности вознаграждения.

6. Управление мотивацией: контроль за ходом мотивационного процесса; сравнение полученных результатов с требуемыми; корректировка стимулов.

Порядок выполнения работы;

1. Деление группы студентов на подгруппы по 4–5 чел.

2. Этап формирования подгруппы: 2.1 координатор процесса реализации задания; 2.2 помощник координатора; 2.3 эксперт; 2.4 докладчик, объявляющий полученные результаты и обосновывающий их перед аудиторией. Координатор зачитывает поставленную цель и задание подгруппе.

3. Этап молчаливого генерирования (10–15 мин). Членам подгруппы предлагают дать ответы на поставленную задачу;

4. Этап уяснения идей. Координатор систематизирует все предлагаемые членами подгруппы ответы, добивается правильного понимания проблем всеми участниками;

5. Выступление докладчика с анализом проделанной работы представлении полученных результатов;

6. Оценка экспертов проделанной работы всех подгрупп.

Задания для самостоятельной работы:

1. Напишите эссе на тему «Мотивация сотрудников организации (если бы я был руководителем)».

2. Опираясь на знания мотивационной теории Херцберга проанализируйте свои основные потребности связанные с профессиональной деятельностью, зафиксируйте их, распределите их на две колонки: гигиенические и мотивационные факторы.

3. Сделайте вывод о соотношении факторов.

Шкала оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«Отлично»	Обучающийся глубоко и содержательно раскрывает тему деловой игры, не допустив ошибок. Ответ носит развернутый и исчерпывающий характер.
«Хорошо»	Обучающийся в целом раскрывает тему деловой игры, однако ответ хотя бы на один из них не носит развернутого и исчерпывающего характера.
«Удовлетворительно»	Обучающийся в целом раскрывает тему деловой игры и допускает ряд неточностей, фрагментарно раскрывает содержание вопросов или их раскрывает содержательно, но допуская значительные неточности.
«Неудовлетворительно»	Обучающийся не владеет выбранной темой деловой игры

8.2.7. Тематика круглого стола, дискуссий, диспутов

1.Профессиональная пригодность и профотбор. Понятия «профессиограмма», «психограмма».

2. Психологическое сопровождение личности на разных этапах профессионального становления.

3.Профессиональная карьера личности. Обоснование положительных и отрицательных черт такой характеристики личности как «карьеризм»

4.Проблема формирования индивидуального стиля деятельности. Способности в профессиональной деятельности

5. Профессиональное выгорание и его последствия.

6. Профилактика профессионального стресса.

7. Профессиональный стресс работников умственного труда. Стресс в профессиональной деятельности руководителя

8. Профессиональные способности и профессиональное мастерство личности.

9. Компетентность и компетенции личности. Ключевые и профессиональные компетенции.

10. Определение уровня мотивации достижения успеха по опроснику А. Мехрабиана

Шкала оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«Отлично»	Обучающийся глубоко и содержательно раскрывает тему круглого стола, не допустив ошибок. Аргументация носит развернутый и исчерпывающий характер.
«Хорошо»	Обучающийся в целом раскрывает тему круглого стола, однако аргументацияне всегда носит развернутого и исчерпывающего характера.
«Удовлетворительно»	Обучающийся в целом раскрывает тему круглого столаи допускает ряд неточностей, фрагментарно раскрывает содержание вопросов или их раскрывает содержательно, но допуская значительные неточности.
«Неудовлетворительно»	Обучающийся не владеет выбранной темой круглого стола

8.2.8. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ

Вопросы для зачета:

1. Возникновение психологии как науки. Этапы ее становления.
2. Определение современной психологии.
3. Место психологии в системе наук и ее взаимосвязь с другими науками.
4. Структура современной психологической науки. Классификация отраслей психологии.
5. Предмет психологии. Понятие о психике, психическом отражении, его особенности.
6. Методология психологии. Методологические принципы психологии.
7. Сознание как высший уровень психического отражения, его структура и уровни работы.
8. Бессознательное, его содержание и проявления.
9. Деятельность, ее структура. Освоение деятельности. Характеристика основных видов деятельности: игра, учение, труд.
10. Личность. Структура личности. Личность и индивидуальность. Личностный подход в психологии.
11. Потребности как источник развития личности. Классификация видов потребностей.
12. Мотивы поведения и деятельности человека как проявление потребностей. Их виды.
13. Самосознание личности.
14. Самооценка личности, уровень притязаний, их виды. Психологическая защита личности.
15. Темперамент. Теории темперамента. Физиологические основы темперамента.
16. Роль темперамента в трудовой и учебной деятельности.

17. Проблема изменчивости темперамента,
18. Характер, его значение. Теории характера. Природное и приобретенное в характере.
19. Структура характера. Основные черты и свойства характера.
20. Индивидуальное и типичное в характере. Формирование характера.
21. Способности, их значение для человека и деятельности.
22. Задатки и способности.
23. Проблема наследования способностей.
24. Структура способностей, их уровни и виды.
25. Количественная и качественная характеристика способностей.
26. Формирование способностей.
27. Эмоции и чувства, их значение и функции.
28. Физиологические механизмы эмоций и чувств.
29. Эмоциональные состояния и формы переживания чувств.
30. Высшие чувства, их виды.
31. Индивидуально-типические эмоциональные черты личности.
32. Воля, ее социальная природа.
33. Волевой акт, его структура.
34. Волевые качества личности.
35. Воспитание и самовоспитание воли.
36. Внимание, его функции, значение и проявления.
37. Физиологические основы внимания.
38. Виды внимания.
39. Факторы, определяющие внимание.
40. Структура свойств внимания.
41. Общая характеристика ощущений, их значение.
42. Физиологические основы ощущений.
43. Виды ощущений, их характеристика.
44. Основные свойства и закономерности ощущений.
45. Общая характеристика восприятия, его связь с другими психическими процессами. Физиологические основы восприятия. Основные свойства восприятия.
46. Виды восприятия, их классификация и характеристика.
47. Индивидуально-типологические различия в восприятии.
48. Зрительные иллюзии.
49. Наблюдение и наблюдательность.
50. Память, ее значение в жизни и деятельности человека.
51. Теории памяти.
52. Механизмы памяти.
53. Запоминание, его виды и рациональные приемы его организации.
54. Сохранение и забывание. Условия прочного сохранения.
55. Виды памяти.
56. Индивидуальнотипологические различия памяти.
57. Мышление, его значение и связь с другими психическими процессами. Особенности мышления.
58. Мыслительные процессы и операции. Формы и виды мышления. Индивидуальные особенности мышления. Качества ума.
59. Речь, ее значение и функции. Виды речи. Физиологические механизмы речи.

60. Воображение. Его роль в игровой, учебной и трудовой деятельности. Физиологические основы воображения. Виды и приемы воображения. Индивидуальные качества воображения.

8.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Основной целью проведения промежуточной аттестации является определение степени достижения целей по учебной дисциплине или ее разделам. Осуществляется это проверкой и оценкой уровня теоретической знаний, полученных обучающимися, умения применять их в решении практических задач, степени овладения обучающимися практическими навыками и умениями в объеме требований рабочей программы по дисциплине, а также их умение самостоятельно работать с учебной литературой.

Организация проведения промежуточной аттестации регламентирована «Положением об организации образовательного процесса в федеральном государственном автономном образовательном учреждении «Московский политехнический университет»

8.3.1. Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования, достижение обучающимися планируемых результатов обучения по дисциплине

Код и наименование компетенции УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде				
Этап (уровень)	**Критерии оценивания**			
	неудовлетворительно	**удовлетворительно**	**хорошо**	**отлично**
знать	Обучающийся демонстрирует полное отсутствие или недостаточное соответствие следующих знаний: - психологии групп и психологию лидерства; - психологии управления; - методы влияния и управления командой;	Обучающийся демонстрирует неполное соответствие следующих знаний: - психологии групп и психологию лидерства; - психологии управления; - методы влияния и управления командой;	Обучающийся демонстрирует частичное соответствие следующих знаний: - психологии групп и психологию лидерства; - психологии управления; - методы влияния и управления командой;	Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих знаний: - психологии групп и психологию лидерства; - психологии управления; - методы влияния и управления командой;
уметь	Обучающийся не умеет или в недостаточной степени умеет - брать на себя ответственность за достижение коллективных целей; - мобилизовать членов команды, помогать им осознать ценность коллективных целей, личностные достоинства и ресурсы; - проявлять тактичность, доброжелательность в общении, уважение к индивидуальным, социальным и культурным различиям членов команды	Обучающийся демонстрирует неполное соответствие следующих умений: - брать на себя ответственность за достижение коллективных целей; - мобилизовать членов команды, помогать им осознать ценность коллективных целей, личностные достоинства и ресурсы; - проявлять тактичность, доброжелательность в общении, уважение к индивидуальным, социальным и культурным различиям членов команды	Обучающийся демонстрирует частичное соответствие следующих умений: - брать на себя ответственность за достижение коллективных целей; - мобилизовать членов команды, помогать им осознать ценность коллективных целей, личностные достоинства и ресурсы; - проявлять тактичность, доброжелательность в общении, уважение к индивидуальным, социальным и культурным различиям членов команды	Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих умений:- брать на себя ответственность за достижение коллективных целей; - мобилизовать членов команды, помогать им осознать ценность коллективных целей, личностные достоинства и ресурсы; - проявлять тактичность, доброжелательность в общении, уважение к индивидуальным, социальным и культурным различиям членов команды
владеть	Обучающийся не владеет или в недостаточной степени владеет: методами влияния и управления командой	Обучающийся владеет в неполном объеме и проявляет недостаточность владения навыкамиметодов влияния и управления командой	Обучающимся допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения, частично владеет навыками: методов влияния и управления командой	Обучающийся свободно применяет полученные навыки, в полном объеме владеет методов влияния и управления командой
Код и наименование компетенции ПК-1. Способен разрабатывать перспективные планы и технологии эффективной эксплуатации наземных транспортно-технологических средств				

Этап (уровень)	Критерии оценивания			
	неудовлетворительно	**удовлетворительно**	**хорошо**	**отлично**
знать	Обучающийся демонстрирует полное отсутствие или недостаточное соответствие следующих знаний: личности, механизмы и факторы ее развития; - методы самодиагностики развития личности; - психологию деятельности и поведения; - техники эффективного планирования и проектирования производственных участков технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин; - психологию стресса, эмоций, техники и приемы психической саморегуляции;	Обучающийся демонстрирует неполное соответствие следующих знаний:личности, механизмы и факторы ее развития; - методы самодиагностики развития личности; - психологию деятельности и поведения; - техники эффективного планирования и проектирования производственных участков технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин; - психологию стресса, эмоций, техники и приемы психической саморегуляции;	Обучающийся демонстрирует частичное соответствие следующих знаний:личности, механизмы и факторы ее развития; - методы самодиагностики развития личности; - психологию деятельности и поведения; - техники эффективного планирования и проектирования производственных участков технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин; - психологию стресса, эмоций, техники и приемы психической саморегуляции;	Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих знаний:личности, механизмы и факторы ее развития; - методы самодиагностики развития личности; - психологию деятельности и поведения; - техники эффективного планирования и проектирования производственных участков технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин; - психологию стресса, эмоций, техники и приемы психической саморегуляции;
уметь	Обучающийся не умеет или в недостаточной степени умеет - действовать критично, выполнять анализ проделанной работы для достижения поставленной цели; - планировать свою деятельность (составлять общий план предстоящей деятельности, определять последовательность действий, организовывать рабочее место и временную организацию деятельности), а именно, разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы; - прогнозировать результат деятельности, разрабатывать мероприятий по повышению производительности труда при техническом обслуживании, ремонте и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин	Обучающийся демонстрирует неполное соответствие следующих умений: - действовать критично, выполнять анализ проделанной работы для достижения поставленной цели; - планировать свою деятельность (составлять общий план предстоящей деятельности, определять последовательность действий, организовывать рабочее место и временную организацию деятельности), а именно, разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы; - прогнозировать результат деятельности, разрабатывать мероприятий по повышению производительности труда при техническом обслуживании, ремонте и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин	Обучающийся демонстрирует частичное соответствие следующих умений:- действовать критично, выполнять анализ проделанной работы для достижения поставленной цели; - планировать свою деятельность (составлять общий план предстоящей деятельности, определять последовательность действий, организовывать рабочее место и временную организацию деятельности), а именно, разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы; - прогнозировать результат деятельности, разрабатывать мероприятий по повышению производительности труда при техническом обслуживании, ремонте и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин	Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих умений: - действовать критично, выполнять анализ проделанной работы для достижения поставленной цели; - планировать свою деятельность (составлять общий план предстоящей деятельности, определять последовательность действий, организовывать рабочее место и временную организацию деятельности), а именно, разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы; - прогнозировать результат деятельности, разрабатывать мероприятий по повышению производительности труда при техническом обслуживании, ремонте и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин
владеть	Обучающийся не владеет или в недостаточной степени владеет: - методами самодиагностики развития личности; - методами и приемами проектной деятельности и управления временем, а	Обучающийся владеет в неполном объеме и проявляет недостаточность владения: - методами самодиагностики развития личности; - методами и приемами проектной	Обучающимся допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения, частично владеет: - методами самодиагностики развития личности;	Обучающийся свободно применяет полученные навыки, в полном объеме владеет: - методами самодиагностики развития личности; - методами и приемами проектной

	именно, обеспечивать функционирование систем контроля качества работ то техническому обслуживанию, ремонту и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин в организации с разработкой локальных нормативных актов, регламентирующих техническое обслуживание, ремонт и эксплуатацию наземных транспортно-технологических машин; - методами организации учебно-профессиональной и досуговой деятельности	деятельности и управления временем, а именно, обеспечивать функционирование систем контроля качества работ то техническому обслуживанию, ремонту и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин в организации с разработкой локальных нормативных актов, регламентирующих техническое обслуживание, ремонт и эксплуатацию наземных транспортно-технологических машин; - методами организации учебно-профессиональной и досуговой деятельности	- методами и приемами проектной деятельности и управления временем, а именно, обеспечивать функционирование систем контроля качества работ то техническому обслуживанию, ремонту и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин в организации с разработкой локальных нормативных актов, регламентирующих техническое обслуживание, ремонт и эксплуатацию наземных транспортно-технологических машин; - методами организации учебно-профессиональной и досуговой деятельности	деятельности и управления временем, а именно, обеспечивать функционирование систем контроля качества работ то техническому обслуживанию, ремонту и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин в организации с разработкой локальных нормативных актов, регламентирующих техническое обслуживание, ремонт и эксплуатацию наземных транспортно-технологических машин; - методами организации учебно-профессиональной и досуговой деятельности

8.3.2. Методика оценивания результатов промежуточной аттестации

Показателями оценивания компетенций на этапе промежуточной аттестации по дисциплине «Психология в профессиональной деятельности» являются результаты обучения по дисциплине.

Оценочный лист результатов обучения по дисциплине

Код компетенции	Знания	Умения	Навыки	Уровень сформированности компетенции на данном этапе / оценка
УК-3	- психологии групп и психологию лидерства; - психологии управления; - методы влияния и управления командой;	- брать на себя ответственность за достижение коллективных целей; - мобилизовать членов команды, помогать им осознать ценность коллективных целей, личностные достоинства и ресурсы; - проявлять тактичность, доброжелательность в общении, уважение к индивидуальным, социальным и культурным различиям членов команды;	методами влияния и управления командой	
ПК-1	- психологию личности, механизмы и факторы ее развития; - методы самодиагностики развития личности; - психологию деятельности и поведения; - техники эффективного планирования и проектирования производственных участков технического обслуживания и ремонта наземных транспортно-технологических машин; - психологию стресса, эмоций, техники и приемы психической саморегуляции;	- действовать критично, выполнять анализ проделанной работы для достижения поставленной цели; - планировать свою деятельность (составлять общий план предстоящей деятельности, определять последовательность действий, организовывать рабочее место и временную организацию деятельности), а именно, разрабатывать методы технического диагностирования и прогнозирования ресурса наземных транспортно-технологических машин, восстановления изношенных деталей и основанных на них	- методами самодиагностики развития личности; - методами и приемами проектной деятельности и управления временем, а именно, обеспечивать функционирование систем контроля качества работ то техническому обслуживанию, ремонту и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин в организации с разработкой локальных нормативных актов, регламентирующих техническое обслуживание, ремонт и эксплуатацию наземных транспортно-технологических машин; - методами организации учебно-профессиональной и досуговой деятельности	

		планов модернизации технологического оборудования и производственно-технической базы; - прогнозировать результат деятельности, разрабатывать мероприятий по повышению производительности труда при техническом обслуживании, ремонте и эксплуатации наземных транспортно-технологических машин;		
Оценка по дисциплине (среднее арифметическое)				

Оценка по дисциплине зависит от уровня сформированности компетенций, закрепленных за дисциплиной и представляет собой среднее арифметическое от выставленных оценок по отдельным результатам обучения (знания, умения, навыки).

Оценка «зачтено» выставляется, если среднее арифметическое находится в интервале от 2,4 до 5,0. Оценка «не зачтено» выставляется, если среднее арифметическое находится в интервале от 0 до 2,4.

Промежуточная аттестация обучающихся в форме зачет проводится по результатам выполнения всех видов учебной работы, предусмотренных учебным планом по дисциплине «Психология в профессиональной деятельности», при этом учитываются результаты текущего контроля успеваемости в течение семестра. Оценка степени достижения обучающимися планируемых результатов обучения по дисциплине проводится преподавателем, ведущим занятия по дисциплине методом экспертной оценки. По итогам промежуточной аттестации по дисциплине выставляется оценка «зачтено», или «не зачтено».

Шкала оценивания	Описание
Зачтено	Выполнены все виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. Студент демонстрирует соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, оперирует приобретенными знаниями, умениями, навыками, применяет их в ситуациях повышенной сложности. При этом могут быть допущены незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.
Не зачтено	Не выполнен один или более видов учебной работы, предусмотренных учебным планом. Студент демонстрирует неполное соответствие знаний, умений, навыков по этапам (уровням) сформированности компетенций, допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие знаний, умений, навыков по ряду показателей, студент испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации.

9. Электронная информационно-образовательная среда

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационнообразовательной среде Чебоксарского института (филиала) Московского политехнического университета из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), как на территории филиала, так и вне ее. Электронная информационно-образовательная среда – совокупность информационных и телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ в полном объёме независимо от места нахождения обучающихся Электронная информационно-образовательная среда обеспечивает: а) доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), практик; б) формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы; в) фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы бакалавриата; г) проведение учебных занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий; д) взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети «Интернет». Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается

соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации. Основными составляющими ЭИОС филиала являются: а) сайт института в сети Интернет, расположенный по адресу www.polytech21.ru, https://chebpolytech.ru/ который обеспечивает: - доступ обучающихся к учебным планам, рабочим программам дисциплин, практик, к изданиям электронных библиотечных систем, электронным информационным и образовательным ресурсам, указанных в рабочих программах (разделы сайта «Сведения об образовательной организации»); - информирование обучающихся обо всех изменениях учебного процесса (новостная лента сайта, лента анонсов); - взаимодействие между участниками образовательного процесса (подразделы сайта «Задать вопрос директору»); б) официальные электронные адреса подразделений и сотрудников института с Яндекс-доменом @polytech21.ru (список контактных данных подразделений Филиала размещен на официальном сайте Филиала в разделе «Контакты», списки контактных официальных электронных данных преподавателей размещены в подразделах «Кафедры») обеспечивают взаимодействие между участниками образовательного процесса; в) личный кабинет обучающегося (портфолио) (вход в личный кабинет размещен на официальном сайте Филиала в разделе «Студенту» подразделе «Электронная информационно-образовательная среда») включает в себя портфолио студента, электронные ведомости, рейтинг студентов и обеспечивает: - фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения образовательных программ обучающимися,

- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе с сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы, г) электронные библиотеки, включающие электронные каталоги, полнотекстовые документы и обеспечивающие доступ к учебно-методическим материалам, выпускным квалификационным работам и т.д.: Чебоксарского института (филиала) - «ИРБИС» д) электронно-библиотечные системы (ЭБС), включающие электронный каталог и полнотекстовые документы: - «ЛАНЬ» - www.e.lanbook.com - Образовательная платформа Юрайт -https://urait.ru е) платформа цифрового образования Политеха -https://lms.mospolytech.ru/ ж) система «Антиплагиат» -https://www.antiplagiat.ru/ з) система электронного документооборота DIRECTUM Standard — обеспечивает документооборот между Филиалом и Университетом; и) система «1С Управление ВУЗом Электронный деканат» (Московский политехнический университет) обеспечивает фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения образовательных программ обучающимися; к) система «POLYTECH systems» обеспечивает информационное, документальное автоматизированное сопровождение образовательного процесса; л) система «Абитуриент» обеспечивает документальное автоматизированное сопровождение работы приемной комиссии.

10. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература

1. Маралов, В. Г. Психология саморазвития : учебник и практикум для вузов / В. Г. Маралов, Н. А. Низовских, М. А. Щукина. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 320 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9979-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/562670

2. Немов, Р. С. Психология : учебник для вузов / Р. С. Немов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 501 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9692-1059-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/568841

3. Шаповаленко, И. В. Психология развития и возрастная психология : учебник и практикум для вузов / И. В. Шаповаленко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 457 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11341-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559869

Дополнительная литература

1. Бережковская, Е. Л. Психология развития и возрастная психология : учебник для вузов / Е. Л. Бережковская. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 357 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14308-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/567825

2. Толстых, Н. Н. Психология подросткового возраста : учебник и практикум для вузов / Н. Н. Толстых, А. М. Приходжан. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 446 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20205-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560427

3. Авдулова, Т. П. Психология подросткового возраста : учебник и практикум для вузов / Т. П. Авдулова. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 394 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9438-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560490

Периодика

1.«Российский психологический журнал» - https://rpj.ru.com/index.php/rpj

2.«Вопросы психологии» - http://www.voppsy.ru/

11. Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

Профессиональная база данных и информационно-справочные системы	Информация о праве собственности (реквизиты договора)
Ассоциация инженерного образования России http://www.ac-raee.ru/	Совершенствование образования и инженерной деятельности во всех их проявлениях, относящихся к учебному, научному и технологическому направлениям, включая процессы преподавания, консультирования, исследования, разработки инженерных решений, включая нефтегазовую отрасль, трансфера технологий, оказания широкого спектра образовательных услуг, обеспечения связей с общественностью, производством, наукой и интеграции в международное научно-образовательное пространство. Свободный доступ
Все об автомобильных марках https://proautomarki.ru/kto-izobrel-avtomobil/	Описание истории создания автомобилей в мире и в России. Свободный доступ
История автомобилей https://autohs.ru/avtomobili/legkovye/istoriya-razvitiya-avtomobilya-rannie-gody.html	Автомобиль величайшее изобретение, навсегда изменившее человечество. История развития автомобиля тесно связана с великими изобретателями и инженерами. Но в отличие от других крупных изобретений, оригинальная идея автомобиля не может быть приписана одному человеку. Над ней работали множество людей из разных стран мира. На этом сайте речь пойдет о начальном этапе развития автомобиля. Свободный доступ
Научная электронная библиотека Elibrary http://elibrary.ru/	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU - это крупнейший российский информационно-аналитический портал в области науки, технологии, медицины и образования, содержащий рефераты и полные тексты более 26 млн научных статей и публикаций, в том числе электронные версии более 5600 российских научно-технических журналов, из которых более 4800 журналов в открытом доступе. Свободный доступ
Трактор. История развития тракторной техники http://i-kiss.ru/rubrika/traktora	Трактор - это самодвижущаяся (гусеничная или колёсная) машина, предназначенная для выполнения сельскохозяйственных, дорожно-строительных, землеройных, транспортных и других работ в агрегате с прицепными, навесными или стационарными машинами, механизмами и приспособлениями. Слово «трактор» происходит от английского слово «track». Трак - это основной элемент, из которого собирается гусеница. Свободный доступ
Профессия инженер-механик https://www.profguide.io/professions/injener_mehanik.html	Инженер-механик (mechanicalengineer) – это специалист, который занимается проектированием, конструированием и эксплуатацией механического оборудования, машин, аппаратов в различных сферах производства и народного хозяйства. Свободный доступ
Федеральный портал «Российское образование» http://www.edu.ru	Федеральный портал «Российское образование» – уникальный интернет-ресурс в сфере образования и науки. Ежедневно публикует самые актуальные новости, анонсы событий, информационные материалы для широкого круга читателей. Еженедельно на портале размещаются эксклюзивные материалы, интервью с ведущими специалистами – педагогами, психологами, учеными, репортажи и аналитические статьи. Читатели получают доступ к нормативно-правовой базе сферы образования, они могут пользоваться самыми различными полезными сервисами –

Профессиональная база данных и информационно-справочные системы	Информация о праве собственности (реквизиты договора)
	такими, как онлайн-тестирование, опросы по актуальным темам и т.д.

Название организации	Сокращённое название	Организационно-правовая форма	Отрасль (область деятельности)	Официальный сайт
Ассоциация международных автомобильных перевозчиков	АСМАП	Ассоциация является некоммерческой организацией Ассоциация является юридическим лицом	Координация деятельности членов Ассоциации и представления и защиты их интересов в сфере перевозок грузов и пассажиров в международном автомобильном сообщении	https://www.asmap.ru/index.php
Российский союз инженеров	РСИ	Общероссийская общественная организация «Российский союз инженеров» (далее именуемая «Союз») является основанным на членстве общественным объединением, созданным в форме общественной организации	Защита общих интересов и достижения уставных целей объединившихся граждан, осуществляющих свою деятельность на территории более половины субъектов Российской Федерации	http://российский-союз-инженеров.рф/
Ассоциация «Российские автомобильные дилеры»	РОАД	Некоммерческая организация – объединение юридических лиц	Координация предпринимательской деятельности, представление и защита общих имущественных интересов в области автомобильного дилерства	https://www.asroad.org/

12. Программное обеспечение (лицензионное и свободно распространяемое), используемое при осуществлении образовательного процесса

Аудитория	Программное обеспечение	Информация о праве собственности (реквизиты договора, номер лицензии и т.д.)
Учебная аудитория для проведения учебных занятий всех видов, предусмотренных программой бакалавриата/ специалитета/ магистратуры, оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) Кабинет социально-гуманитарных дисциплин № 206	Kaspersky Endpoint Security Стандартный Educational Renewal 2 года. Band S: 150-249	Номер лицензии 2B1E-211224-064549-2-19382 Сублицензионный договор №821_832.223.3К/21 от 24.12.2021 до 31.12.2023
	Windows 7 OLPNLAcdmc	договор №Д03 от 30.05.2012) с допсоглашениями от 29.04.14 и 01.09.16 (бессрочная лицензия)
	AdobeReader	свободно распространяемое программное обеспечение (бессрочная лицензия)
	Гарант	Договор № 735_480.2233К/20 от 15.12.2020
	Yandex браузер	свободно распространяемое программное обеспечение (бессрочная лицензия)
	Microsoft Office Standard 2007(Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery Academic(Microsoft Open License	номер лицензии-42661846 от 30.08.2007) с допсоглашениями от 29.04.14 и 01.09.16 (бессрочная лицензия)

	Zoom	свободно распространяемое программное обеспечение (бессрочная лицензия)
№ 103а Помещение для самостоятельной работы обучающихся	Kaspersky Endpoint Security Стандартный Educational Renewal 2 года. Band S: 150-249	Номер лицензии 2B1E-211224-064549-2-19382 Сублицензионный договор №821_832.223.3К/21 от 24.12.2021 до 31.12.2023
	MS Windows 10 Pro	договор № 392_469.223.3К/19 от 17.12.19 (бессрочная лицензия)
	AdobeReader	свободно распространяемое программное обеспечение (бессрочная лицензия)
	Гарант	Договор № 735_480.223.3К/20
	Yandex браузер	свободно распространяемое программное обеспечение (бессрочная лицензия)
	Microsoft Office Standard 2007(Microsoft DreamSpark Premium Electronic Software Delivery Academic(Microsoft Open License	номер лицензии-42661846 от 30.08.2007) с допсоглашениями от 29.04.14 и 01.09.16 (бессрочная лицензия)
	AIMP	отечественное свободно распространяемое программное обеспечение (бессрочная лицензия)

13. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип и номер помещения	Перечень основного оборудования и технических средств обучения
Учебная аудитория для проведения учебных занятий всех видов, предусмотренных программой бакалавриата/ специалитета/ магистратуры, оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) Кабинет социально-гуманитарных дисциплин 428000, Чебоксары, ул. К.Маркса, д.54 2 этаж, помещение №206	Оборудование: комплект мебели для учебного процесса; доска учебная; стенды Технические средства обучения: компьютерная техника; мультимедийное оборудование (проектор, экран)
Помещение для самостоятельной работы обучающихся № 103а (г. Чебоксары, ул. К.Маркса. 54)	Оборудование: Комплект мебели для учебного процесса; Технические средства обучения: персональные компьютеры с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Филиала

14. Методические указания для обучающегося по освоению дисциплины

Методические указания для занятий лекционного типа

В ходе лекционных занятий обучающемуся необходимо вести конспектирование учебного материала, обращать внимание на категории, формулировки, раскрывающие содержание тех или иных явлений и процессов, научные выводы и практические рекомендации.

Необходимо задавать преподавателю уточняющие вопросы с целью уяснения теоретических положений, разрешения спорных ситуаций. Целесообразно дорабатывать свой конспект лекции, делая в нем соответствующие записи из основной и дополнительной литературы, рекомендованной преподавателем и предусмотренной учебной программой дисциплины.

Методические указания для занятий семинарского (практического) типа.

Практические занятия позволяют развивать у обучающегося творческое теоретическое мышление, умение самостоятельно изучать литературу, анализировать практику; учат четко формулировать мысль, вести дискуссию, то есть имеют исключительно важное значение в развитии самостоятельного мышления.

Подготовка к практическому занятию включает два этапа. На первом этапе обучающийся планирует свою самостоятельную работу, которая включает: уяснение задания на самостоятельную работу; подбор основной и дополнительной литературы; составление плана работы, в котором определяются основные пункты предстоящей подготовки. Составление плана дисциплинирует и повышает организованность в работе.

Второй этап включает непосредственную подготовку к занятию, которая начинается с изучения основной и дополнительной литературы. Особое внимание при этом необходимо обратить на содержание основных положений и выводов, объяснение явлений и фактов, уяснение практического приложения рассматриваемых теоретических вопросов. Далее следует подготовить тезисы для выступлений по всем учебным вопросам, выносимым на практическое занятие или по теме, вынесенной на дискуссию (круглый стол), продумать примеры с целью обеспечения тесной связи изучаемой темы с реальной жизнью.

Готовясь к докладу или выступлению в рамках интерактивной формы (дискуссия, круглый стол), при необходимости следует обратиться за помощью к преподавателю.

Методические указания к самостоятельной работе.

Самостоятельная работа обучающегося является основным средством овладения учебным материалом во время, свободное от обязательных учебных занятий. Самостоятельная работа обучающегося над усвоением учебного материала по учебной дисциплине может выполняться в библиотеке университета, учебных кабинетах, компьютерных классах, а также в домашних условиях. Содержание и количество самостоятельной работы обучающегося определяется учебной программой дисциплины, методическими материалами, практическими заданиями и указаниями преподавателя.

***Самостоятельная работа в аудиторное время может включать**:*

1) конспектирование (составление тезисов) лекций;
2) выполнение контрольных работ;
3) решение задач;
4) работу со справочной и методической литературой;
5) работу с нормативными правовыми актами;
6) выступления с докладами, сообщениями на семинарских занятиях;
7) защиту выполненных работ;
8) участие в оперативном (текущем) опросе по отдельным темам изучаемой дисциплины;
9) участие в собеседованиях, деловых (ролевых) играх, дискуссиях, круглых столах, конференциях;
10) участие в тестировании и др.

Самостоятельная работа во внеаудиторное время может состоять из:

1) повторения лекционного материала;
2) подготовки к практическим занятиям;
3) изучения учебной и научной литературы;
4) изучения нормативных правовых актов (в т.ч. в электронных базах данных);
5) решения задач, и иных практических заданий
6) подготовки к контрольным работам, тестированию и т.д.;
7) подготовки к практическим занятиям устных докладов (сообщений);
8) подготовки рефератов, эссе и иных индивидуальных письменных работ по заданию преподавателя;
9) выполнения курсовых работ, предусмотренных учебным планом;
10) выполнения выпускных квалификационных работ и др.
11) выделения наиболее сложных и проблемных вопросов по изучаемой теме, получение разъяснений и рекомендаций по данным вопросам с преподавателями на консультациях.
12) проведения самоконтроля путем ответов на вопросы текущего контроля знаний, решения представленных в учебно-методических материалах кафедры задач, тестов, написания рефератов и эссе по отдельным вопросам изучаемой темы.

Текущий контроль осуществляется в форме устных, тестовых опросов, докладов, творческих заданий.

В случае пропусков занятий, наличия индивидуального графика обучения и для закрепления практических навыков студентам могут быть выданы типовые индивидуальные задания, которые должны быть сданы в установленный преподавателем срок.

15. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Обучение по дисциплине «Психология в профессиональной деятельности» инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ) осуществляется преподавателем с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Для студентов с нарушениями опорно-двигательной функции и с ОВЗ по слуху предусматривается сопровождение лекций и практических занятий мультимедийными средствами, раздаточным материалом.

Для студентов с ОВЗ по зрению предусматривается применение технических средств усиления остаточного зрения, а также предусмотрена возможность разработки аудиоматериалов.

По дисциплине «Психология в профессиональной деятельности» обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья может осуществляться как в аудитории, так и с использованием электронной информационно-образовательной среды, образовательного портала и электронной почты.

ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины

Рабочая программа дисциплины рассмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры, протокол № 8 от «20» мая 2023г.

Внесены дополнения и изменения в части актуализации лицензионного программного обеспечение, используемое при осуществлении образовательного процесса по данной дисциплины, а так же современных профессиональных баз данных и информационных справочных системах, актуализации электронно-библиотечных систем.

Рабочая программа дисциплины рассмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры, протокол № 8 от «20» апреля 2024г.

Внесены дополнения и изменения в части актуализации лицензионного программного обеспечение, используемое при осуществлении образовательного процесса по данной дисциплины, а так же современных профессиональных баз данных и информационных справочных системах, актуализации электронно-библиотечных систем.

Рабочая программа дисциплины рассмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры, протокол № 9 от «17» мая 2025г.

Внесены дополнения и изменения в части актуализации лицензионного программного обеспечение, используемое при осуществлении образовательного процесса по данной дисциплины, а так же современных профессиональных баз данных и информационных справочных системах, актуализации перечня основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины