

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Агафонов Александр Викторович
Должность: директор филиала
Дата подписания: 23.03.2022 12:55:15
Уникальный программный ключ:
2539477a8ecf706dc9cff164bc411eb6d3c4ab06



ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
(объединенной) Чебоксарского института (филиала)
Московского политехнического университета

*Утверждено протоколом отчетно-выборного профсоюзного
собрания Чебоксарского института (ф) Московского
политехнического университета от 09.06.2016
г. (редактировано 10 января 2017 г. № 6)*



ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации (объединенной)
Чебоксарского института (ф) Московского политехнического
университета

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее положение о первичной профсоюзной организации разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Чебоксарского института (ф) Московского политехнического института (далее – институт) – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся в институте.

Первичная профсоюзная организация института является организационным структурным звеном Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Первичная профсоюзная организация института создается работниками и (или) обучающимися на собрании (конференции) по согласованию с Чувашской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Выборы председателя первичной профсоюзной организации института осуществляется на отчетно-выборном профсоюзном собрании.

1.4. В институте может создаваться одна первичная профсоюзная организация, объединяющая одновременно работников и обучающихся института.

1.5. Первичная профсоюзная организация института действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На основе Общего положения первичная профсоюзная организация института может принимать своё положение, утверждаемое на собрании (конференции) и подлежащее регистрации в Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.6. Первичная профсоюзная организация института независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация института на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации института, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Первичная профсоюзная организация института свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза института.

1.8. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация института реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза института в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.9. Первичная профсоюзная организация института имеет печать с полным наименованием организации.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации института.

Работник – физическое лицо, работающее в институте на основании трудового договора.

Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в институте (студент).

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся в институте, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального

профсоюзного органа профсоюзные организации или профгруппы в структурных подразделениях организации системы образования.

Профсоюзный представитель института (доверенное лицо) – председатель первичной профсоюзной организации.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНСТИТУТА

Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза.

Представление и защита интересов членов Профсоюза в области их профессиональной подготовки и социально-экономических прав.

Контроль за соблюдением администрацией университета законных прав членов Профсоюза.

Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

Участие в разработке и заключение соглашений с предоставлением обучающимся в университете дополнительных по сравнению с действующим законодательством льгот и гарантий, содействие в их реализации и контроль за их соблюдением.

Участие в решении вопросов о моральном и материальном (из бюджетных и внебюджетных средств университета) поощрении обучающихся.

Предоставление членам Профсоюза методической, консультационной, материальной помощи, а также оказание помощи в обучении, подготовке, переподготовке, повышении квалификации профсоюзных кадров и актива, содействие социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов Профсоюза.

Контроль за использованием и развитием объектов социально-культурного и бытового назначения и общежитий, взаимодействие с органами студенческого самоуправления в общежитиях, оказание поддержки в их работе.

Контроль за соблюдением правил техники безопасности и охраны труда при обучении в университете.

Представление интересов членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров с администрацией университета по вопросам, связанным с нарушением их законных прав.

Участие в урегулировании коллективных трудовых споров членов Профсоюза с администрацией университета в соответствии с действующим законодательством.

Организация и координация массовых акций, коллективных действий в целях защиты социально-экономических и иных прав и законных интересов членов Профсоюза.

Участие в акциях, проводимых вышестоящим органом Профсоюза.

Участие в разработке и внесении в соответствующие органы государственной власти и управления предложений о принятии, изменении или отмене нормативных и других актов, касающихся вопросов профессиональной подготовки, социально-экономических и иных прав обучающихся.

Участие в проведении профсоюзной экспертизы проектов нормативных и иных актов.

Организация воспитательной, культурно-просветительной, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза, развитие на некоммерческой основе туризма, в том числе международного.

Получение информации обо всех видах деятельности университета, жизненном уровне и прожиточном минимуме, индексе инфляции и цен, а также других показателях, характеризующих социально-экономическое положение членов Профсоюза.

Совместная работа в интересах членов Профсоюза с другими профсоюзами, профсоюзными организациями и общественными объединениями, если это не противоречит целям и задачам Профсоюза.

Информирование общественности о своей работе и принятых мерах.

Участие в соответствии с законодательством в управлении средствами Фонда социального страхования.

Работа совместно с администрацией университета в органах по решению социально-экономических и жилищно-бытовых проблем обучающихся в университете.

Изучение и распространение опыта работы профсоюзов, их объединений, первичных профсоюзных организаций.

Осуществление других форм и видов деятельности, не противоречащих действующему законодательству, Уставу Профсоюза, Уставу МГОП и Положению о профорганизации студентов института.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНСТИТУТА

4.1. Права первичной профсоюзной организации института:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ с ходатайством о защите прав и интересов членов первичной профсоюзной организации института;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;

обращаться в Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза института;

обращаться в Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности первичной профсоюзной организации института:

проводить работу по вовлечению в профсоюзную деятельность института;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза института и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб первичную профсоюзную организацию.

V. ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНСТИТУТА

5.1. Членство в Профсоюзе института:

5.1.1. Членом первичной профсоюзной организации института может быть каждый работник института, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами первичной профсоюзной организации института могут быть:
лица, осуществляющие трудовую деятельность в институте;
лица, обучающиеся в институте, достигшие возраста 16 лет;
работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

5.1.2. Члены первичной профсоюзной организации института имеют равные права и обязанности.

5.2. Прием в Профсоюз института и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в первичной профсоюзной организации института производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию института

5.2.2. Принятому в первичную профсоюзную организацию института выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется протоколом первичной профсоюзной организации института.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

5.2.5. Членство в первичной профсоюзной организации института прекращается в случаях:

добровольного выхода из первичной профсоюзной организации института на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с институтом, отчисления обучающегося из института;

исключения из первичной профсоюзной организации института;

смерти члена первичной профсоюзной организации института.

5.2.6 Выход из первичной профсоюзной организации института осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме.

При прекращении профсоюзного членства член первичной профсоюзной организации института сдает профсоюзный билет в профком первичной организации института для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется протоколом профкома первичной профсоюзной организации института.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов профсоюза института:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации института.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации института в форме журнала в бумажном и электронном виде в соответствии с рекомендациями Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза института имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную

юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых первичной профсоюзной организацией института;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность первичной профсоюзной организации института, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях первичной профсоюзной организации;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности в первичной профсоюзной организации института члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.4. Ответственность членов Профсоюза института:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза

института могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза института применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза института без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации института.

В случае отказа члена Профсоюза института присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза института считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Первичная профсоюзная организация в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профгруппорга один раз в 2 - 3 года.¹

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней;

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации института проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

¹ Периодичность проведения отчетов и выборов в профгруппах и профсоюзных организациях структурных подразделений может уточняться при принятии Положения о первичной профсоюзной организации.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание (конференция) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Собрание (конференция)

Собрание (конференция) является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а конференции – не менее чем за 30 дней.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза института, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (её) проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями (конференциями) избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками института;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции);

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – два и три года, а в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.6. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию (конференции) и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации института избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации института на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Первичная профсоюзная организация института обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение головного вуза или в Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ при реорганизации или ликвидации организации.